

הسؤالה כאן בפורום זהה

הছזרת המפלגה כוחה כבודם כשלעצמם.

גבורם מתחם בין זרעות המיטל הסוגרים.

- גבורם יוזם בתחום המדיניות.

- **אפקאא** מקום ויכוח והכרעה בקביעת המדיניות הבסיסית של הממשלה, הסתדרות הסוציאלית.

עכשו היא הזמינה גומי להחלטות סמתקלות במקומות שונים.

גבורם פורמליסטי להשתקת בקורות ולא גבורם המתעל בקורס להכרעות קונסטרוקטיביות.

- לא גבורם המחייב את המנהיגות לדו-טיח וההמודדות עם חבריו המפלגה.

- אלא במה טל בקורס מצד אחד ואפולוגטיקה מצד שני.

הسؤال אם יש לה אשות עצמית, חי הנסה אם עמדו, גורם מופיע פועל מנגה להכתיב התרחשויות אם הנסה למנוע תהליך אובדן השלטון ע"י הכרעות מודרכות ואולי דרמטיות או הכאב בסטייה המסוכנת תהליך התפזררות הפנים אם אפשר להפסיק על ידי עשייה רצינית ולא ע"י אי-עשיה.

בשניהם החומים :

בנטיוון לגבש את תפיסת המפלגה בתחום הקיימים הבסיסיים בנטיוון לארכן את המפלגה מחדש, בדפורמות עמוקות מכאייבות אובי וארוכות טווח. בהמודדות רצנית טל דעתו טל העזה לעשייה.

בגמר הרכבת הממשלה צדיך לgesch למאבק פנימי במפלגה לקבוע את מבנה, את דרכה.

רק מפלגה חזקה מהמודד עם החליכים צנטרופוגליים, חטיבתיים ופרטוניים ומנע קרע לקראה.

זאת השעה הקritisטי. עד אז נוצר לחיות מוכנים מבפנים וזהו התפקיד טל הפורום זהה.

### מצבה של המפלגה

הביטחונות האירוו את מצבה ואת התפקיד של אבדן השלטון.

התפקיד רצוף מתמשך ומצבבר.

#### הגורמים הבסיסיים :

1. מדיניות הכלכלית והחברתית שהריהיקה שכבות העוני.

2. המחדל הבטחוני סדוח סופית מצעדים מתלבטים לזרועות היליכוד.

3. טשטוש גבולין בתחום הרעיון ביןינו ובין היליכוד.

4. הדמית של מפלגה :

א. מזדקנת.

ב. מפלגת בעלי היכולת.

5. התנשאות, יהירות, השביעות-רצון הפנימית של המנהיגות ואי נכונות להקשיב, להידבר עם הציבור ובעיקר עם צבור חבריו המפלגה.

התוצאה : כabilיך מתמשך ההרחקו מאתנו :

1. צעירים

2. עדות המזדה או שכבות העוני.

אם אין הבדל בין היליכוד למערכ. למה לא לשנות בסיסית אחרי טראומת המלחמה והתפקיד מצטרף של אי שביעות רצון כללית. התפקיד יבוא לביטויו בחריף במיוחד בתחום הקרובות, כאשר יתרווטו 200,000 צעירים ורובה יוצאי אסיה אפריקאה

#### עומדות שתי אפשרויות :

- קביעה מחודשת של עמדות המפלגה בתחום הבטחון, הכלכלת והחברה ועד יובחר הבדל המהותי ביןינו ליליכוד או מערכת דו-מפלגתית שהדבר חייחדי המופיעין הוא אפיק המנהיגות בליכוד הרחבה הבסיס החברתי והתקרבות למפלגה בעלת דגם פלוראליסטי אם רק אפיק המנהיגות גם לאזיק, עזר, המיד יש אפיק, הדמית חדש. לעומת הדמית החדשה של המנהיגות שלנו.

בפעם הראשונה אחדרי הבחרות מזעט שני לדאס הממשלה בגין.

כוועט שני לשדר הבטחון - אדריך.

זהו ההליך רצוף מהמשך ומתגבר ובלתי עשייה מכוונה  
הוא יביא לטיומן אם לפ"י הפורמללה "מה שהיה זה טיהה..."  
המפלגה הולכת ומסיימת את תפקידיה שלטונית. מה שהיה  
איןנו עוד. כל חידר מה ריאנו עוד. לא המזיאות. לא התפיסות.  
לא הבדידות של המפלגה.

איך לשנות או לסתום.

ADBDR רק על המפלגה פגימה.

בודם דומיננטי בתחום של התפרקות **אלאא** שלוחה רסן.

1. הכהן דפוממות בסיטיות בחוקת המפלגה שתהאפשר  
МОבילים, כניפה של טכניות חדשות.

א. נציגי מקומות העבודה ואגודות מקצועיים.

תחת הכותרת הזאת נמצאים : א. צעירים ; ב. עדות המזרח.

ההליך של דיפוליטיזציה ופרסונאליזציה. אין קשר בין הבחרה למפלגה.  
יש לחדר לשם ולהביאם למפלגה. להפסיק ההליך שرك ההסתדרות עוסקת בזאת.  
ו להחזיר את המפלגה לזרחה.

- לזרור ע"י פעילות וחווקה השתלבותם בכל רמות המוסדות מן הסניף עד  
מרכז, לשכה והכנסת.

2. השתלבות נשים במרחב. ההליך של התרבות

ויש להן זמן. הפסדו קראת הבחרה את האפיק אליהן

3. האינטיליגנציה. להפסיק עם מושג של חזי מעברה.  
הם מפתח ואנור קומוניקציה לדoor העידר.

4. צעירים עם המטרת. ובם בלעדיה, עם החזג לשילוב  
ובם בלעדיו.

הSIGGIIM בחוקה חיבבים להבטיח שיטה בחירות פנים מובילות  
כירביה ותחביב ותאפשר ייצוג מסמוכתי לקבוצות השונות.

1. מפקד מחודש

ששתה' מטרות לו. א. גיוס נרחב של חברי  
ב. קביעת גבול לתחליך המגנוול של שקר מטמעות  
ביחס למי הוא או איננו חבר המפלגה.

הכנת ועידות המפלגה תוך שנתיים

המטרה היא לאפשר ט  
- תחליך הגיוס של חברי חדשים  
- סינוי החוקה  
- הגדלתה החדשה של הפיסת המפלגה יגיעו להשלמתם.  
בahirות פוטמיות עכשו ינציח את המגב הקיים לעוד ארבע שנים.  
- תחליך מאומץ של גיוס חברי חדשים והרחבת האפשר אבאך תוך שנתיים  
הואידה חלם מצב שונה.

האמת מגנוון המפלגה לביצוע הדברים

- אלה רפורמות מטמעות וועל כבד.  
- זאת המשימה של השנתיים הבאות.  
- הנטלה היא איך להתאים את המגנוון לעשות זאת.  
הנטלה איננה בתחום הדינמי אלא בתחום העשייה בכל סניף וסניף.  
הנטלה היא : אילן המרכז יעדור או יבריח את הסניפים לעסוק בהרחבת,  
גיוס חברי בשינויים פנימיים. ועלינו לבחור שני דרכי ביחס למגנוון  
המפלגה : או להעניק את המטכול שלו ע"י אוירה של קדושים או לגסום  
לגייסו למטרות המרכזיות. לדעתו יש לבחור באפשרות הסניה.  
- אם המגנוון יהיה מסוגל להרים את התפקיד, חבל לפבו בו.  
שני הדברים, לא ניחנעם לעצמיה בלבד, גם פגיעה בבטחונו גם לפvio.  
וחנן שני דברים מקבילים. בדיקה יסודית וטינויים אטיטים של המרכיב,  
הוא הימנעוה של אוירה משבך. תחליך טינויים במגנוונים הוא אטי.  
אם רוצחים למגנוון אוירות משבך. אוירה משבך תשתק את המערכת.  
או, בוחר : 1. גיוס המערכת לרפורמות למפלגה  
2. בדיקת שקטה, סיטתייה ומוחשכת שתיכנן

אבל לא דרך אגב, לא ללא בדיקת יסודית של הפקידי המחלקות  
- מטרות לסתור של סנהריות  
- התאמנה פרטונאלית.

לדעתי הקיצוצים יהיו ללא חטיבות מבחינה כספית וחרסנית מבחןיה  
מודרלית.

דרישות בדיקות יסודיות גם במטרה וגם פרטונאליות  
בראשו המחלקות המרכזיות.

( על הטבורה ידברו אחרים ) ?

לא מדובר על מחלוקת הארגון. היא בתהליכי של התארגנות  
יש להה לה אפשרות לסיטים אותו. הבעיות המרכזיות הן בכמה מחלוקות :  
המחלקה לאגודה מקצועית

המחלקה איננה וחייבתה לחזור למקום העבודה ולאגודות  
המקצועיות. יחד עם טיפוליה החזקה בד בבד יש לחוות את הסביבה  
ולקדר אל המפלגה את ראיי ועדי העובדים. כאשר השונה חזקה המפלגה  
שייהיה מי שיבחר מקרב האנשים ולא מנהיגות מטעם.

#### המחלקה המוניציפלית

עם אבא גמר הדכבה הקואלייציון יש לגשת לחיפושים טיטתי  
של סכבת מנהיגות הדסה. באטוד, ברחוובות, בראשון ברמת-גן, בחדרה.  
אנ' מדבר על שכבה, ממנה צמחו המועמדים החדשניים. לא ברור לי שנהן  
להציגיה כועמדים.

- נטלה השאלה של ערבוב הפקידים בין מחלוקת הארגון  
והמחלקה המוניציפלית.

#### מחלקת הנורער

אין לי מה להוסיף על מה שאמר כרמל בלטבה.  
יש לשגוח הפקידה ומטרותיה. היא לא עטקה בענייני נוער באופן  
משמעותי, היא איננה גורם.

ב. המטمرة איננה ערוכה בכל הארץ. יש לעזרה לה

### ה ח ב ב ג ה

הוא פוטנציאל גדול, קיים למעשה בנסיבות טוגנות  
בכל הארץ, איןנו מצליח בפעילות המפלגה - לא בהודעה  
אנטי הסוציאליסטים.

### המחלקה לקליטה עלייה ועדות

יש לחלק בבחינה מטודית בין בעיה הקליטה לעניין העדות.

### ה ק ל י ט ה

כולה רוטיה ומערבית. יש לבגוח מחדש את המחלקה  
פרטונאלית והמקודית.

בעיה העדות היא טוגנה ואינה קטורה.

1. יש למցוא מחדש שביל אל שכבות המצוקה ועדות המזרחה.  
יש להפסיק בקרבת מנהיגות אוטונומית  
- אולי אפדר זהה ע"י נציגי העדות אולי לא.  
- לפה אותוenko שאין לנחל את המאבקים بد בבד, הייחוי מציע לבגוח את  
ענין העדות כיחידה עצמאית ולאפשר לה להחמוד עם הבעייה. זה לא רק  
בעיה של ייצוג, אלא בעיה של בנייתו.

### שאלות הסוציאליסטים

לדעתי יש לgesht לבניה הסוציאליסטים מחדש לפי מצבם.  
להתחיל בגודלים שבهم הפטדו את האידאום : רחובות, ראותן, אשדוד,  
בח-ים, רמת-גן, חדרה וגני רואן דרך הבניה מלאיה ביבולה המרכז  
להווטיט סיוע או גורום לדפודמות.  
חלהן מן הסוציאליסטים מפוזרים או מחייבים טינגי פרטונלי  
לגיון כוחות חדים - אנשי מקומות עבודה - צעירים - חברות -  
איןטלייגנציה. בלי תוספת ורענון המתחייב מן הצדך לשנות את תדמית  
המפלגה המקומית אין תקווה. האנחת מועמד טוב אינו מספיק בכל מקרה.

אנו מציע הדרך הבאה :

א. הקמה ~~אֵל~~ איזות עבودה מטעם מזכירות הלסכה עם אנשי מחלקת הבית  
לפי הצעדך - לבדיקה מגב הסגנון.

ב. נסיוון לקיים איש חיצוני מן המנהיגות או איש ציבור בכיר, שיקם  
על עצמו בינויו הסגנון.

ג. גיוס שכבה חדשה מטולביה לאלה הקיימים, שהור פעלות רצופה של שנה  
וחצי שנהיים, מהם ימزاו המועמדים העתידיים לתפקידים המרכזיים  
העיריה, מועצת הפועלות, המפלגה.

ד. מכאן שדק תוך התחליך הזה יוכרע גורל המזcid המקומי. באיש ציבור  
או כעובד שכני.

#### XXXXXXXXXX

#### הרפורמה הכספית

א. הדגש פתרון הכספי כמי שהגדיר אותו אדורן :

- קונסולידציה

- הגדירה הכספיה במקודם

- בניית מערכת המיטים.

יש לי שתי העדרות :

א. בית ברל יכול לסייע אה כל הפעולה הבסיסית של הטרורה קאדרים.

ב. החברה המאוחדה לפרוטומים (?)

- - -

#### התהום הרעיזני הבסיסי (תוכנית כוללת)

א. הינה הועידה בבחינת הקונצפציית של המפלגה.

א. הינה בסיסית על גושאים מוגדרים ומוגבלים ע"י פאנלים,  
צווותי מטיבה.

ב. מינוי וועדה מצ שפעילותה תיכטך בשנה, על בסיס רחוב יותר  
מאחד המכוונות.

תאום מלא בין הינה החומר של צוותי החסיבה וועדת המצע.

הינה מערכת הפצה של החומר לקראתה הועידה : החומר השוטף, חומר פרוץ  
לפי גושאים.

הכשרה קאדרית :

1. בתחום המוניציפלי

2. ועדים וובדי ומועצות פועלית

3. חברות

4. צעירים

נסiouן לطلب את האינטיגנאנציה המקורבת למפלגה, גם הרכבת המשע ונוגם

בחכשודה קאדרית.

מחרידיה אותה השאלה אם אוניברס נציגים היוזם לקחת על עצמו תפקיד זה.

א. בבחינת הסמכות הפורמללית

ב. אם נהנה מאמון המנהיגות

ג. אם גאליך להbia אורה למודעות על המצב הנוכחי

ד. אם יט לנו רצון לגשת למלאכה הדאה, תוך החלטה גוזתת, להתגבר על המכשולים בדרך.

לפניהם הכל - האיש שחייב לחתם את התסובה היסודית הוא המזבל.

אם הוא יגלה רצון לעשות זאת ימצא גם הרצון אצל אחרים וזה נזא בדרך.

הצעות סיכום (מחוק ?)

4. בדיקת מבנה המחלקות בבית ע"י הגשת מכניות פעולה לשנתיים.

לקראת אַאַר דפורטמות, ביתם חבריהם ומפקד והכנה הוועידה.

- הגשת מכניות המחלקות לדיוון והברעה במזכירות הלשכה.

- הסברה - ארגון - אבוד מקצועי, ו. מוניציפלית, מחלוקת הנער, החברות, מה קליטה, העדות.

5. הקמת קבוצות עבודה לסוגיות הגדולים והפרובлемטים.

6. ועדת ציורית לרפורמה הבסיסית על כל החקין.

קורטולידייזיה, הכנסות, חברות המפלגה, בית-ברל, חברה

לפרסומית. הצעות למס-חברה.